

APPEL INTERNE & EXTERNE À CANDIDATURES EN VUE DU RECRUTEMENT

D'UN INFIRMIER, ASSISTANT SOCIAL OU PSYCHOLOGUE COORDINATEUR (M/F) DU "DISPOSITIF 'ALCOOL' EN MILIEU HOSPITALIER" SITE : HÔPITAL PRINCESSE PAOLA DE MARCHE

PROFIL REQUIS :

- Le candidat doit
 - ✓ Etre titulaire d'un graduat ou d'un baccalauréat en soins infirmiers ou d'assistant social ou en sciences psychologiques.
- Disposer d'une expertise ou d'une expérience en matière d'assuétudes et particulièrement dans le domaine de l'alcoolologie et d'une expérience de minimum 3 ans en milieu hospitalier aigu, de préférence en service de psychiatrie ou médecine interne constituent des atouts.
- Le candidat disposera en outre des compétences particulières suivantes :
 - ✓ Capacités pédagogiques et capacité d'analyse des besoins en formation
 - ✓ Sens de l'organisation, excellente gestion du temps et des informations
 - ✓ Capacité à favoriser la collaboration entre les intervenants
 - ✓ Expérience en gestion de projet

Il vous appartient de démontrer dans votre lettre de motivation et CV que vous détenez ces atouts.

MISSIONS :

L'infirmier(ière), assistant(e) social(e) ou psychologue coordinateur (trice) du Dispositif « Alcool » travaille en collaboration directe avec les psychiatres et les médecins titulaires des patients, le service social, les équipes infirmières des unités de soins et la fonction IRIS de l'Hôpital Princesse Paola.

De manière autonome et en parfaite collaboration avec les membres de l'équipe IRIS dont il fait partie,

- ✓ Il (elle) évalue les compétences infirmières, sociales et médicales dans le cadre de la problématique Alcool ainsi que la typologie des problèmes et de leur fréquence ;
- ✓ Il établit et partage les procédures et guidelines liés à la problématique, il sensibilise et forme le personnel médical, paramédical et infirmier à ce type de prise en charge ;
- ✓ Il soutient les équipes dans les situations difficiles ou complexes ;
- ✓ Il veille à la mise en place des outils nécessaires à la détection précoce des patients concernés par la problématique dès leur arrivée aux urgences ;
- ✓ Il participe au groupe de pilotage 'Alcool' avec le médecin psychiatre référent et le Comité de coordination local ;
- ✓ Il construit et anime le groupe de travail 'Alcool' incluant les représentants 'métiers' des différents services de l'hôpital ;
- ✓ Il collabore activement au réseau régional 'assuétudes' ainsi qu'à la coordination entre les hôpitaux concernés par le projet ;
- ✓ Il participe aux formations continues en la matière : formations inter-hospitalières, échanges de savoir-faire trans-hospitaliers ;
- ✓ Il établit un rapport annuel d'activités et enregistre les données relatives au projet et à son évaluation.

CONTRAT :

Contrat à durée indéterminée avec une clause résolutoire liée au financement de ce projet

TEMPS DE TRAVAIL :

Temps partiel (de 0.75 à 0.5 ETP)

ENTRÉE EN FONCTION :

Dès que possible

Les candidatures doivent être adressées ***pour le 03 mai 2016 au plus tard*** de préférence par e-mail : candidature@vivalia.be ou par courrier à la Direction des Ressources Humaines de Vivalia – Cellule recrutement – Route des Ardoisières, 100 à B-6880 BERTRIX et **doivent contenir obligatoirement pour être traitées** : lettre de motivation, curriculum vitae, copie du ou des diplôme(s) utile(s) à l'exercice de la fonction, formulaire de demande d'emploi téléchargeable sur notre site internet www.vivalia.be et copie du permis de travail pour les ressortissants hors CEE.