

L'ASBL DIAPASON-TRANSITION RECRUTE pour son site de TRANSITION UN DIRECTEUR GENERAL (H/F/X)

Responsabilités principales

Gestion légale, administrative et financière

- Respecter et faire respecter la Convention AVIQ dans ses aspects administratifs (subsides) financiers (facturation AVIQ) et thérapeutiques (cadre d'intervention et de fonctionnement) ;
- Respect des législations et suivi juridique (Hygiène, Lois sociales, Assurances, ...) ;
- Assurer la responsabilité de la gestion administrative du personnel (lié à la Convention AVIQ et hors convention) ;
- Faire respecter le règlement de travail de l'Institution ;
- Représenter légalement l'Institution ;
- Positionner l'Institution comme acteur d'une démarche de santé publique visant à une prise en charge globale des bénéficiaires pour leur permettre la meilleure intégration sociale possible (travail en réseau, représentation extérieure, ...) ;
- Proposer au Comité de Direction les dépenses et suivre les recettes en veillant au respect du budget de l'Institution.

Gestion opérationnelle de l'Institution

- Mettre en œuvre le projet d'Institution et coordonner l'exécution ou la réalisation des décisions de l'Organe d'Administration ;
- Conduire une politique efficiente de développement continue du projet de l'Institution (projets structurants) et de la qualité des prestations au bénéfice des usagers (formation continue du personnel et évaluation du travail effectué) ;
- Diriger les actions de l'équipe pluridisciplinaire en collaboration et en concertation avec celle-ci et en veillant à l'application du projet thérapeutique dans son ensemble ;
- Organiser l'Institution à tous les niveaux et veiller à son bon fonctionnement quotidien.



Compétences requises et/ou attendues

- Sensibilité Clinique ;
- Bonne connaissance des aspects de prise en charge en santé mentale ;
- Maîtrise de la convention AVIQ ;
- Bonne approche des matières administratives, comptables et financières.

Aptitudes requises

- Trouver l'équilibre entre les finalités du projet thérapeutique et les exigences administratives et législatives ;
- Trouver l'équilibre entre les préoccupations de l'équipe et celles de l'Organe d'Administration (via le Comité de Direction) ;
- Être leader naturel et posséder des aptitudes relationnelles telles que l'écoute, empathie, assertivité, ...
- Être structuré dans son approche pour définir le cadre de travail et les priorités ;
- Se poser comme garant d'une continuité ;
- Avoir le souci d'évaluation des actions ;
- Être capable d'anticiper les besoins de l'équipe ;
- Savoir faire passer les décisions du Comité de Direction et tenir des positions.

Le Directeur est soutenu dans sa mission par le Comité de Direction de l'ASBL se réunissant régulièrement.

Conditions requises

Pour être valable, le candidat doit :

- Être titulaire d'un diplôme de Bachelier ou Master
- Avoir minimum 5 ans d'expériences dans le domaine de la Santé Mentale ;
- Nous faire parvenir sa candidature avec lettre de motivation au plus tard le 30 septembre 2026 à minuit à l'adresse mail suivante : direction@asbl-transition.be

Association Sans But Lucratif DIAPASON – TRANSITION

Siège social : Chaussée de Fleurus, 216 – 6060 Gilly – Numéro d'entreprise : 450 851 446

TRANSITION : Chaussée de Fleurus, 216 - 6060 Gilly - Tél. : 071/48.95.08. Fax : 071/48.95.52

Numéro Convention AVIQ : CRF 125 – IBAN : BE25 0682 1790 6382 - BIC : GKCCBEBB

E-mail : direction@asbl-transition.be – secretariat@asbl-transition.be

<http://www.asbl-diapason-transition.be>

